AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L' ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO 36 ORE SETTIMANALI, DI N. 1 "COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE" AREA OPERATORI ESPERTI CCNL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PRESSO AZIENDA SPECIALE "CAVRIAGOSERVIZI"

IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo Statuto dell'Azienda Speciale "CavriagoServizi";

Visto il "Regolamento per il reclutamento del personale" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 435 del 10.11.2020 ;

In esecuzione della deliberazione n. 631 del 22/3/2025 del Consiglio di Amministrazione, conservata agli atti;

VISTO il D.P.R.n.82/2023 con il quale è stato approvato il "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

In esecuzione del proprio atto n. 152 del 5/9/2025;

RENDE NOTO

Che è indetta una SELEZIONE PUBBLICA PER L' ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO 36 ORE SETTIMANALI, DI N. 1 "COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE" AREA OPERATORI ESPERTI CCNL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PRESSO AZIENDA SPECIALE "CAVRIAGOSERVIZI"

1. *PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO*

Le mansioni alle quali il lavoratore dovrà essere adibito sono proprie della categoria e del profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale" con svolgimento di attività attinenti alla manutenzione della viabilità e dei fabbricati comunali ed in particolare: esecuzione di operazioni tecnico-manuali di natura manutentiva di strade, fabbricati e relative impiantistiche termo-idrauliche e elettriche; manutenzione e gestione della segnaletica stradale e di cantiere; manutenzione del verde mediante attrezzature individuali con utilizzo di dispositivi di sicurezza, nonché mediante macchine operatrici quali decespugliatore e motosega Le mansioni proprie del profilo professionale sono quelle previste oltre che dalla declaratoria del CCNL Personale Comparto Funzioni Locali Area Operatori Esperti, dal regolamento uffici e servizi e si riferiscono alle attività operaio specializzato cantoniere con utilizzo di macchine operatrici complesse. Il dipendente sarà adibito anche a tutte le mansioni inerenti la manutenzione del patrimonio comunale.

2. *TRATTAMENTO ECONOMICO*

Al profilo di "Collaboratore tecnico professionale", inquadrato nella categoria Area Operatori Esperti, è riconosciuto il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente CCNL EE.LL. 16/11/2022 del comparto Regioni Autonomie Locali, nonché la 13^ mensilità, l'aggiunta per il nucleo familiare, se dovuta, e gli altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni economiche e contrattuali.

3. *REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA SELEZIONE*

Per l'ammissione alla selezione, sono richiesti i seguenti requisiti:

a) **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono, tra l'altro, godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'U.E. purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria.

b) **titolo di studio:** licenza di scuola dell'obbligo **unitamente** ad attestato di qualifica professionale attinente ad ambiti tecnici riconducibili alle mansioni del profilo (area meccanica / idraulica / edile / elettrica/agraria) o diploma professionale di istruzione secondaria (diploma triennale) o titoli superiori (diploma quinquennale o superiore); l'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero da cittadino italiano dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione al concorso copia del decreto di riconoscimento rilasciata dall'autorità competente;

c) **possesso della idoneità psicofisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. L'Azienda ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il/i potenziali vincitori della selezione;

d) **posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva,** per coloro che sono soggetti a tale obbligo;

e) **non essere esclusi dall'elettorato politico attivo**, né essere stati destituiti o dispensati, ovvero essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

f) **non avere riportato condanne penali**, non avere procedimenti penali in corso o stato di interdizione o provvedimenti di prevenzione o altre misure restrittive e comunque non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della vigente normativa impediscono la costituzione del

rapporto di impiego con le pubbliche amministrazioni; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda. I cittadini non italiani partecipanti procedure selettive, devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza.

g) **età non inferiore agli anni 18**;

h) **Possesso della patente di guida cat. B in corso di validità**

i) **Conoscenza della lingua italiana adeguata al ruolo**.

Tutti i requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 28/03/1991 n° 120, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica specifica alle funzioni e mansioni proprie del profilo del posto per il quale è bandito il concorso, in quanto non compatibile con tali mansioni.

4. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla procedura deve essere redatta in carta libera utilizzando il modello allegato al presente bando.

Nella domanda di ammissione i candidati sono tenuti a dichiarare, nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio ai sensi del DPR 28/12/2000 n 445 e s.m.i., sotto la propria diretta e personale responsabilità, **a pena di esclusione**:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita;
2. codice fiscale
3. luogo di residenza;
4. indirizzo di Posta Elettronica in cui si desiderano ricevere eventuali comunicazioni riguardanti la selezione ed il numero telefonico ai fini della immediata reperibilità
5. il possesso della cittadinanza italiana o status di cittadini di uno Stato membro dell'Unione Europea, in possesso dei requisiti prescritti o status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
6. il possesso dei diritti civili;
7. di non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né di essere stato destituito dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione o non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale;
8. di non aver subito condanne penali ostative all'accesso al pubblico impiego e non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
9. l'idoneità psico fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
10. il possesso del titolo di studio necessario per partecipare al concorso, la data di conseguimento;

11. Tutte le certificazioni relative ai titoli che il concorrente ritenga opportuno presentare, nonché relative a titoli di precedenza o preferenza;
12. di autorizzare, ai sensi del Regolamento Ue 2016/679, l'Azienda Speciale "Cavriagoservizi" al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con relative votazioni conseguite

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato e corredata da un **Curriculum Vitae**, debitamente datato e firmato in calce dal candidato, **con particolare indicazione di eventuali precedenti esperienze nello stesso ruolo oggetto della presente selezione**, con l'indicazione delle date di inizio e cessazione del rapporto, (il tipo di rapporto se tempo pieno o parziale con la specifica delle ore settimanali lavorate, a tempo determinato o indeterminato) e di una fotocopia del documento d'identità in corso di validità alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda da cui si evince la firma apposta in calce sul documento, **pena l'esclusione**.

Non è necessaria l'autenticazione della firma.

L'omissione o incompletezza di una o più delle indicazioni da inserire nella domanda di ammissione, non richieste a pena di esclusione o di decadenza, potrà essere regolarizzata mediante produzione di dichiarazione integrativa, su richiesta della Commissione, entro un termine ristretto da questa fissata e comunicato.

Unicamente insieme alla domanda di ammissione alla selezione, pena la non valutazione degli stessi, potranno essere presentati documenti attestanti titolo di precedenza o preferenza ai sensi di legge. Dovrà inoltre essere dichiarato, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza e/o di riserva, il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

A tal fine, si specifica che, a parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono i seguenti:

a) gli insigniti di medaglia, al valore militare;

b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;

d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

e) gli orfani di guerra;

f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;

g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;

h) i feriti in combattimento;

i) gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

l) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;

m) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

n) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;

p) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;

q) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

r) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;

s) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di 1 anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;

t) i coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

u) gli invalidi e i mutilati civili;

v) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) l'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età;

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

L'Azienda Speciale "CavriagoServizi" si riserva di richiedere in ogni momento l'integrazione della domanda, ovvero la produzione di documentazione idonea a comprovare le dichiarazioni rese dall'aspirante le quali, se false e/o inesatte, comporteranno la esclusione dalla selezione o dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alla autorità giudiziaria per le conseguenze penali per dichiarazioni false o mendaci. Tali circostanze, qualora dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro. La partecipazione alla selezione implica la accettazione di tutte le condizioni del presente avviso.

5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati dovranno far pervenire la domanda debitamente firmata e corredata di tutti i documenti obbligatori richiesti, **entro e non oltre le ore 12.00 del 24 settembre 2025** con le seguenti modalità

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento per tramite del servizio postale o a mezzo corrieri privati o agenzie di recapito autorizzate **all'indirizzo** dell'**Azienda Speciale "CavriagoServizi" Piazza Don Dossetti, 1 - 42025 Cavriago (RE)**

- con consegna a mani proprie presso l'Ufficio protocollo dell'**Azienda Speciale "CavriagoServizi"-**

all'indirizzo Piazza Don Dossetti, 1 - 42025 Cavriago (RE) dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 13,00 obbligatoriamente previo appuntamento contattando il n. 0522-373457

- **tramite PEC, solo se proveniente da mail PEC e firmata digitalmente all'indirizzo cavriagoservizi@pec.it**

La data di arrivo sarà comprovata dal timbro del protocollo dell'Azienda.

Il termine per la presentazione delle domande è perentorio, per cui non saranno accettate le domande che, anche se spedite nei termini, perverranno all'Azienda dopo la scadenza fissata, anche nel caso in cui il ritardo dipendesse da disguidi postali, indipendentemente dal timbro postale accettante anche se inviate per raccomandata, da cause imputabili a fatto di terzi, caso fortuito, o di forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata, a pena di esclusione dal concorso, **fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità**. Non costituisce causa di esclusione la mancanza di documento di identità allegato alla domanda, qualora la stessa sia presentata tramite PEC proveniente da indirizzo PEC di cui sia titolare il candidato.

Alla domanda di Concorso dovrà inoltre essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di **Euro 10,00.**

Il pagamento della tassa di concorso potrà essere effettuato mediante bonifico a favore di **CavriagoServizi IBAN IT 18 R 02008 66290 000020210623**, indicando nella causale **"COGNOME e NOME – SELEZIONE COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE".**

6. AMMISSIONE:

L'ammissione dei candidat alla procedura in oggetto viene disposta previa istrutttoria delle istanze pervenute, consistente nella verifca dei requisit indicat nel presente avviso come necessari ai fni della partecipazione e della sussistenza delle condizioni soggettive relativamente all'assunzione a tempo indeterminato.

La valutazione delle domande pervenute verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione.

L'elenco dei candidati ammessi sarà pubblicato sul sito di CavriagoServizi "www.cavriagoservizi.it" sezione "Amministrazione trasparente/Amministrazione trasparente dal 1/01/2025/ Selezione del personale/reclutamento del personale"

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove di selezione.

Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alle prove, del luogo di effettuazione delle prove stesse e delle eventuali variazioni al calendario delle medesime. In caso di mancata presentazione, i candidati saranno considerati rinunciatari alla selezione. I candidati dovranno

presentarsi muniti di un documento di riconoscimento (carta di identità, passaporto, patente di guida, patente nautica, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'Amministrazione dello Stato) in corso di validità.

7. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE:

Alle operazioni di selezione procede apposita Commissione esaminatrice.

La Commissione, rilevata l'identità dei candidat, accerta l'assenza di incompatbilità tra i propri membri e i candidat.

La selezione, dopo la fase di ammissione dei candidati, si articola in due prove.

PROVA PRATICA -ATTITUDINALE IN SITUAZIONE (punteggio max 30) **:**

La prova consisterà in sperimentazioni lavorative riferite a compiti specifici attinenti al posto messo a bando.

Durante lo svolgimento di tale prova si valuteranno, oltre alle capacità tecniche di esecuzione, la predisposizione al problema solving e le conoscenze generali in materia di sicurezza.

La selezione si intenderà superata con una votazione complessiva di almeno 21/30.

PROVA ORALE (punteggio max 30)

La prova orale si svolgerà successivamente alla prova pratica e consisterà in un colloquio individuale di approfondimento delle tematiche delle materie d'esame. Verranno inoltre verificati gli aspetti motivazionali e le caratteristiche attitudinali/competenze trasversali del candidato.
Contestualmente alla prova orale i candidati saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze della lingua inglese e delle conoscenze informatiche mediante quesiti concernenti la materia o attraverso utilizzo pratico di apparecchiature e applicazioni informatiche maggiormente diffuse.
La prova di lingua inglese consisterà nella lettura e traduzione di una breve frase in lingua inglese o nella traduzione di termini tecnici ricorrenti nello svolgimento della mansione.
Le prove di inglese di informatica costituiscono solo accertamento del possesso dei requisiti di accesso. Il relativo esito viene apprezzato unicamente in termini di idoneità/inidoneità, non generando alcun punteggio utile per la posizione nella graduatoria finale di merito.

I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dal concorso.

Le materie d'esame avranno ad oggetto le seguenti materie:

- nozioni elementari sull'ordinamento degli enti locali (Tuel D.Lgs. n. 267/200 e s.m.) con particolare riferimento agli organi e al procedimento amministrativo, in particolare relativamente alle aziende speciali.
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici DPR n. 62/2013 e s.m.

- Nozioni sul codice della strada e della viabilità
- Nozioni in materia antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza dei luoghi pubblici (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i)

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale della prova selettiva sarà espresso in sessantesimi (max 60 punti) e sarà determinato dalla somma di:

- voto conseguito nella prova di simulazione max 30 punti

- voto conseguito nella prova orale max 30 punti

Al termine della prove sarà redatta la graduatoria di merito dei candidati.

8. CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME

Le prove si svolgeranno:

Prova pratica-attitudinale

Martedì 30 settembre 2025 dalle ore 9,30

presso Magazzino Comunale - Via Nizzola 1, Cavriago (RE)

Prova Orale

Giovedì 2 ottobre 2025 dalle ore 9,30

presso sala blu del Comune di Cavriago, piazza Don dossetti 1- Cavriago (RE)

Eventuali variazioni e saranno pubblicate almeno 5 giorni prima sul sito di CavriagoServizi nella sezione "Amministrazione trasparente/Amministrazione trasparente dal 1/01/2025/ Selezione del personale/reclutamento del personale".

Sullo stesso sito verrà altresì pubblicato l'elenco degli ammessi alle prove stesse con gli orari di convocazione individuali.

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alle prove d'esame. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alle prove scritte, del luogo di effettuazione delle prove d'esame e delle eventuali variazioni al calendario delle prove stesse. In caso di mancata presentazione, i candidati saranno considerati rinunciatari alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

9. ***GRADUATORIA DI MERITO – ASSUNZIONE***

La graduatoria finale classificherà gli idonei.

La graduatoria rimarrà efficace nei termini di legge, salvo deroghe e potrà essere impiegata per l'eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili presso l'Azienda Speciale "CavriagoServizi".

La graduatoria di merito potrà essere eventualmente utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato per la copertura di posti per il profilo oggetto del presente concorso, senza che lo scorrimento della graduatoria per incarichi a tempo determinato pregiudichi la classificazione utile ai fini dell'assunzione in ruolo.

La sola partecipazione alla selezione equivale ad accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni previste dal presente bando di selezione, dal vigente Regolamento per reclutamento del personale nonché delle eventuali modifiche future dei Regolamenti medesimi.

L'assunzione sarà effettuata sulla base dell'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento dei requisiti dichiarati.

Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione ed il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dall'Azienda sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

La stipula del contratto individuale è subordinata al rispetto delle disposizioni normative che saranno in vigore in quel momento, relativamente alle assunzioni di personale;

Il concorrente che abbia stipulato il contratto individuale dovrà assumere servizio a decorrere dalla data indicata sul contratto, a pena di risoluzione del contratto stesso. Il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo il periodo di prova previsto contrattualmente.

Sono rispettati i principi relativi alle pari opportunità tra uomini e donne, per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs 198/2006 e s.m.i. e le disposizioni di cui alla L. 104/92 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate". Ai sensi della Legge sulla privacy, si precisa che il trattamento dei dati personali è effettuato ai soli fini dell'espletamento della selezione, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente riportato nel presente bando, si fa riferimento al vigente Regolamento del reclutamento del personale e alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

L'Azienda Speciale "CavriagoServizi" si riserva la facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare, il presente bando di selezione pubblica a suo insindacabile giudizio, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

10. COMUNICAZIONI

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione (elenco degli ammessi, date delle prove, risultati, etc.) saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di CavriagoServizi, www.cavriagoservizi.it nella sezione "Amministrazione trasparente/Amministrazione trasparente dal 1/01/2025/ Selezione del personale/reclutamento del personale" .

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare all'Azienda Speciale alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 relativo alla "protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali" (in base alla normativa vigente all'atto della pubblicazione del presente avviso di selezione)

Ai sensi del Regolamento europeo n. 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali), i dati forniti saranno trattati dal Comune di Cavriago esclusivamente per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente.

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale CavriagoServizi con sede in Piazza Don Dossetti n. 1 – 42025 Cavriago (RE).

Il Responsabile della protezione dei dati personali è Sistema Susio Srl. Sono incaricati del trattamento dei dati personali i funzionari/dipendenti autorizzati a compiere operazioni di trattamento.

Per prendere visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali in formato esteso, si rimanda alla pagina dedicata all'informativa privacy del sito istituzionale.

12. DISPOSIZIONI FINALI

Il responsabile del procedimento relativo al presente avviso di selezione è il direttore di CavriagoServizi – Avv. Livia Bianchi - a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti e informazioni.
L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.
A norma della legge 07/08/1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in mesi sei dalla data di approvazione del presente avviso.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.
Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle norme di legge che disciplinano l'accesso ai posti ed il rapporto di lavoro nel pubblico impiego, ed a quelle contenute nei vigenti Regolamenti dell'Ente.

Per eventuali informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi a:

Ufficio Personale CavriagoServizi - Tel.0522/373457

Cavriago, 5 settembre 2025

Azienda Speciale "CavriagoServizi"
Il Direttore
Avv. Livia Bianchi